

MATRIZ DE CARGO E SALÁRIO

atualizado 06/05/2024

Nível Estratégico			
Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salárial
Diretor / Superintendente	<ul style="list-style-type: none"> • Executar os princípios e objetivos da Organização estabelecidos pelo Conselho de Administração, visando o desenvolvimento e fortalecimento das ações, projetos e estratégias artísticas e corporativas. • Assegurar a implantação e cumprimento do modelo de governança corporativa e compliance da organização. • Assegurar o atingimento, a avaliação e o controle dos resultados estratégicos, artísticos, operacionais e financeiros da organização, por meio do monitoramento de indicadores de desempenho, visando executar e cumprir as metas e os objetivos traçados pelo Conselho de Administração. • Promover a relação e interação da instituição com outras organizações, seja do setor cultural ou demais meios relevantes. Promover e aprimorar as relações institucionais e com órgãos de governo. Representar juridicamente a instituição, conforme estatutos. • Representar a Organização nos assuntos de caráter artístico e técnico e de interesse institucional, conforme estratégias, políticas e valores e legislação vigente. • Aprovar e garantir o cumprimento/execução de políticas e projetos alinhados às estratégias da instituição. • Fomentar a sinergia entre as áreas, buscando aproveitar oportunidades, estimulando as lideranças e orientando esforços para gerar eficiência e eficácia, gerando valor para a sociedade. 	<ul style="list-style-type: none"> • Requer Formação Superior. • Cursos de especialização na área de atuação. • Experiência de 10 a 15 anos, sendo 05 em cargos de direção. 	<p>R\$ 44.769,00</p> <p style="text-align: center;">até</p> <p>R\$ 73.740,00</p>

MATRIZ DE CARGO E SALÁRIO

atualizado 06/05/2024

Nível Gerencial			
Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salárial
Gerente /Coordenador	<ul style="list-style-type: none"> • Participar da elaboração do planejamento estratégico, implementando ações em sua área alinhadas aos objetivos da organização. • Definir em conjunto com as diretorias e outros gestores, diretrizes e estratégias de atuação e gestão, alinhando as ações e estabelecendo os objetivos de curto, médio e longo prazos • Assegurar o cumprimento das diretrizes definidas no modelo de governança corporativa e compliance. • Responder por atividades que envolvem alta complexidade e tomada de decisão, que podem ou não se correlacionarem e/ou interdependerem. • Atuar em conformidade com o modelo de governança corporativa e compliance. • Administrar processos e recursos humanos, financeiros e tecnológicos correspondentes as diferentes áreas de atuação da organização. • Fazer a gestão de pessoas, assim como, atrair, reter e desenvolver talentos humanos. • Definir, acompanhar e monitorar os indicadores de desempenho de sua área, assegurando o cumprimento das metas estabelecidas • Garantir alta performance nos resultados técnicos/operacionais, administrativos e financeiros das áreas sob sua responsabilidade. • Liderar grupos de profissionais especializados maximizando os recursos disponíveis. • Participar na formulação das políticas da empresa, bem como garantir sua correta aplicação. 	<ul style="list-style-type: none"> • Requer Formação Superior. • Cursos de especialização na área de atuação. • Experiência de 10 anos, sendo 3 anos em cargos de Gestão. 	R\$ 12.499,00 até R\$ 35.272,00

Nível Supervisão			
Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salárial
Supervisor / Encarregado / Lider	<ul style="list-style-type: none"> • Coordenar processos administrativos ou técnicos, supervisionando e alocando recursos materiais, humanos, financeiros e tecnológicos. • Responder por processos e/ou operações de suas respectivas áreas de atuação. • Propor mudanças nos processos de trabalho, respeitando as Leis, avaliando os recursos disponíveis, riscos e economicidade. • Contribuir na formulação e aplicação das políticas de gestão da organização. • Estabelecer prioridades e assegura o cumprimento dos objetivos e metas de sua área de atuação. • Trabalhar em equipe e sob orientação das gerências, responder pelos resultados apresentados, bem como auxiliar na definição das fontes e recursos necessários para bem desenvolver as atividades das respectivas áreas. • Orientar tecnicamente profissionais de menor experiência. 	<ul style="list-style-type: none"> • Requer Formação Superior. • Experiência de 05 a 07 anos, sendo 2 anos em cargos de gestão/supervisão. 	R\$ 4.351,00 até R\$ 13.872,00

MATRIZ DE CARGO E SALÁRIO

atualizado 06/05/2024

Nível Administrativo e Técnico

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salárial
Analista / Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> • Executar tarefas de alta complexidade e reponsabilidade. • Trabalhar em equipe e sob orientação, mapear as fontes e recursos necessários para bem desenvolver as atividades das respectivas áreas. • Produzir e analisar dados e responder pelos resultados apresentados, possibilitando tomada de decisão para o cumprimento das metas das respectivas áreas. • Desenvolver atividades que exigem conhecimentos específicos, técnicos, legais, administrativos, normas, procedimento internos e externos. • Estabelecer meios e recursos necessários, analisando os processos mais adequados para obtenção dos objetivos propostos. • Recomendar eventuais alterações em rotinas e processos ligados à sua área, visando obter melhores resultados quantitativos e/ou qualitativos. • Orientar tecnicamente profissionais de menor experiência. 	<ul style="list-style-type: none"> • Requer Formação Superior. • Experiência de 04 anos. 	R\$ 4.881,00 até R\$ 14.502,00

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salárial
Assistente / Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> • Executar tarefas de média complexidade e reponsabilidade. • Assistir no desenvolvimento de atividades que exigem conhecimentos específicos, técnicos, legais, administrativos, normas, procedimento internos e externos. • Realizar trabalhos que requeiram conhecimento de normas, procedimentos internos de uma determinada área além de inter-relacionamentos com outras áreas da organização. • Atuar em uma das diversas áreas administrativas, técnicas ou operacionais. • Trabalhar em equipe e receber orientação técnica, supervisão e acompanhamento. 	<ul style="list-style-type: none"> • Requer Ensino Médio. • Experiência de 1 ano. 	R\$ 4.130,00 até R\$ 6.571,00

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salárial
Auxiliar	<ul style="list-style-type: none"> • Atuar em atividades de apoio administrativo ou operacional. • Realizar trabalhos rotineiros e pré-estabelecidos. • Trabalhar em equipe e receber orientação e supervisão constante. 	<ul style="list-style-type: none"> • Requer Ensino médio. 	R\$ 1.774,00 até R\$ 3.754,00

MATRIZ DE CARGO E SALÁRIO

atualizado 06/05/2024

Nível Artístico

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salárial
Regente/Maestro	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar, em conjunto com o diretor artístico, o planejamento de trabalho anual dos grupos sob sua responsabilidade. • Reger/organizar os ensaios e concertos dos Grupos Musicais em formações diversas. Responsabilizar-se pela qualidade técnica de execução dos grupos sob sua condução • Preparar o repertório dos ensaios e concertos. • Apoiar o Regente Principal e os Regentes Convidados nas questões musicais e na relação com os músicos. • Seguir as instruções das Diretorias e das Gerências nos assuntos pertinentes aos Grupos Musicais, sua programação e preparação. 	<ul style="list-style-type: none"> • Requer formação superior completa na área da música e conhecimento profundo de regência. • Experiência de 10 a 15 anos em regência de grupos musicais. 	R\$ 12.499,00 até R\$ 17.690,00

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salárial
Músico Instrumentista	<ul style="list-style-type: none"> • Participar dos ensaios e concertos da Orquestra para cumprimento da Programação da OSESP na cidade de São Paulo, em turnês, masterclasses, ensaios abertos e encontros, ou demais outras formas de apresentação com a Orquestra. • Quando chefe de naipe, em conjunto com o Centro de Documentação Musical, preparar o material musical, fazer indicações e anotações nas partituras, sempre que necessário para o bom desempenho de seus naipes. • Observar a agenda de atividades e todos os regramentos internos, sobretudo o disposto no Regimento Interno dos Músicos da Osemp. • Observar as indicações musicais e demais demandas do Regente Principal e os Regentes Convidados durante os ensaios e concertos da Orquestra. • Seguir as instruções dos Regentes, das Diretorias e da Gerência da Orquestra nos assuntos pertinentes a Orquestra, sua programação e preparação. 	<ul style="list-style-type: none"> • Requer formação musical específica no seu instrumento. • Desejável experiência prévia em orquestras sinfônicas profissionais. 	R\$ 16.065,00 até R\$ 39.610,00

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salárial
Músico Cantor	<ul style="list-style-type: none"> • Participar dos ensaios e concertos do Coro para cumprimento da Programação da OSESP e do Coro da OSESP na cidade de São Paulo, em turnês, ensaios e encontros, ou demais outras formas de apresentação. • Observar a agenda de atividades e todos os regramentos internos, sobretudo o disposto no Regimento Interno dos Cantores do Coro da Osemp. • Quando chefe de naipe, liderar as necessidades de aquecimento preparação vocal dos demais cantores. • Apoiar o Regente Principal e os Regentes Convidados durante os ensaios e concertos. • Seguir as instruções dos Regentes, das Diretorias e da Gerência do Coro nos assuntos pertinentes a Orquestra, sua programação e preparação. 	<ul style="list-style-type: none"> • Requer formação musical específica. • Desejável experiência e vivência em grupos vocais profissionais 	R\$ 9.256,00 até R\$ 10.891,00